



AGRUPAMENTO DE ESCOLAS DE MIRANDA DO CORVO



EQUIPAS EQAVET

EQUIPA	COMPOSIÇÃO	COMPETÊNCIAS
SGQ	PD - Luísa Fernandes (coord.) Francisco Borges Graça Sousa Vitor Ribeiro (2020) Liliana Serra (2020) AT – Lígia Carvalho (Balcão 2020) Margarete Rodrigues (Área alunos) Consultor externo (Magisqualis)	<ul style="list-style-type: none">✓ Elaborar os documentos de suporte (Documento base, Plano de ação, Plano, de Ação de Melhoria, Relatório do Operador) ao alinhamento com o quadro EQAVET;✓ Elaborar os questionários e documentos para recolha de informação;✓ Recolher e tratar os dados solicitados;✓ Elaborar relatórios para apresentação ao Conselho Pedagógico;✓ Promover sessões de trabalho com os diferentes intervenientes no desenvolvimento do projeto;✓ Elaborar e divulgar informação relativa ao desenvolvimento do Plano de Ação junto das diferentes estruturas educativas, dos <i>stakeholders</i> e na página <i>WEB</i>;✓ Envolver os <i>stakeholders</i> na promoção do Ensino Profissional;✓ Sensibilizar as estruturas educativas para a necessidade de ajustar estratégias e atividades ao perfil dos formandos;✓ Solicitar à Direção recursos humanos para a implementação de algumas medidas previstas no plano de ação de melhoria.
Gabinete de Apoio ao aluno do Ensino Profissional	Proseguimento de estudos	<ul style="list-style-type: none">✓ Promover sessões de orientação escolar e profissional aos alunos do 9º ano;✓ Promover sessões de esclarecimento sobre a Oferta formativa aos EE e alunos do 9º ano;✓ Proporcionar aulas de apoio, às disciplinas a que os alunos pretendem realizar exames, no último ano de formação;✓ Organizar, anualmente, uma visita de estudo a uma feira de educação, formação e empregabilidade (Futurália ou similar), para os alunos do último ano de formação,✓ Orientar os alunos, de acordo com o seu perfil, para os Cursos/instituições, que melhor se adequam a cada um.

Cofinanciado por:





AGRUPAMENTO DE ESCOLAS DE MIRANDA DO CORVO



	Observatório do Emprego	Equipa SGQ Diretor de Curso C- EFPI SPO	<ul style="list-style-type: none">✓ Acompanhar, periodicamente, o percurso dos alunos após a conclusão dos cursos;✓ Disponibilizar, anualmente, formação sobre técnicas de procura de emprego, aos alunos que concluem os cursos e pretendem ingressar no mercado de trabalho;✓ Simular entrevistas de emprego;✓ Informar, o C - EFPI, dos formandos que concluíram o ciclo de formação e pretendem ingressar no mercado de trabalho;✓ Acompanhar periodicamente o percurso dos alunos até 18 meses após a conclusão da respetiva formação;✓ Manter contacto com as entidades empregadoras até 18 meses após a conclusão da formação.
Grupo de Reflexão da Qualidade (GRQ)		<ul style="list-style-type: none">✓ Equipa SGQ✓ Diretores de turma C. Profissionais✓ Diretores de Curso✓ Representantes dos encarregados de educação das turmas CP✓ Delegados e subdelegados de turma CP	<ul style="list-style-type: none">✓ Recolher sugestões de atividades a dinamizar ao longo do período de formação;✓ Participar na elaboração dos Planos de Ação de Melhoria;✓ Contribuir com propostas de objetivos e metas para reajustar as estratégias delineadas no Plano de Ação de Melhoria;✓ Reflexão sobre os diferentes dados recolhidos com vista à implementação de estratégias que promovam a melhoria da qualidade do Ensino Profissional;✓ Contribuir para a valorização do Ensino e Formação profissional.
Conselho Consultivo		Equipa SGQ CIM CMMC FADFP Empresas/instituições parceiras na FCT	<ul style="list-style-type: none">✓ Reunir, anualmente, para se pronunciar sobre a Oferta Formativa do AEMC, relativa aos Cursos Profissionais;✓ Analisar a informação recolhida pelos questionários realizados às entidades/instituições de FCT, no sentido de dotar os formandos de competências mais ajustadas às exigências de um mercado de trabalho em constante ebulição.

Cofinanciado por:

